

Juryrapport Kroon op het Werk 2009

Vandaag wordt De Kroon op het Werkprijs voor de dertiende keer uitgereikt. Het is een prijs van het Werkgeversforum Kroon op het Werk voor bedrijven die zich onderscheiden door de wijze waarop ze invulling geven aan gezondheidsmanagement in hun bedrijf, de wijze waarop ze omgaan met preventie ziekteverzuim en re-integratie.

Voor deze prijs heeft zich dit jaar een diversiteit aan grote en kleine bedrijven ingeschreven. Enige weken geleden nomineerde de jury vijf bedrijven. Te weten:

- Agis Zorgverzekeringen - Amersfoort
- DSM Nederland BV - Geleen
- Kringtex BV - Amersfoort
- Regionale Scholengemeenschap Enkhuizen
- Zorggroep Solis BV - Deventer

Deze vijf genomineerde bedrijven hebben allemaal diverse vragenlijsten ingevuld en zijn de laatste weken bezocht door de jury. Zij zijn doorgevraagd op hun gezondheidsbeleid, de wijze waarop ze hier invulling aan geven, de wijze waarop dit beleid binnen de organisatie verankerd is, wat ze doen om het percentage ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid zo laag mogelijk te houden en mensen die toch uitvallen, zo snel mogelijk aan het werk te helpen. Zowel binnen als buiten hun bedrijf.

Op basis van deze bezoeken heeft de jury vanmiddag uitgebreid overlegd welke organisatie uiteindelijk de Kroon op het Werkprijs 2009 mee naar huis mag nemen. Een ontzettend moeilijke taak.

Eerst zal ik kort met u de bevindingen van de jury doornemen aangaande alle 5 genomineerden alvorens tot de bekendmaking van de winnaar over te gaan. Bij het noemen van de high lights zou ik graag willen vermelden dat ze op alfabetische volgorde besproken worden. Verbind er dus nog geen conclusie aan!

Highlights jury per genomineerde:

Agis

Na een moeilijke periode heeft Agis zich naar het oordeel van de jury overtuigend herpakt in het werken aan het welbevinden van de medewerkers. De jury was onder de indruk van alle ruimte en steun die aan medewerkers wordt geboden om aan dit welbevinden te werken. En dat wordt steeds meer zichtbaar in de gezondheidscijfers.

DSM

Heeft een alombekende traditie in zorg voor en veiligheid van personeel. Afgelopen jaren heeft DSM daar nog een extra stap ingemaakt. Nu rolt het bedrijf het vitaliteitsprogramma op een zeer afgewogen manier uit. De jury prijst dat DSM goed kijkt naar de stand van zaken bij de verschillende bedrijfsonderdelen voordat het vitaliteitsprogramma wordt geïmplementeerd.

Kringtex

Kringtex heeft de jury bijzonder geraakt in de manier waarop dit bedrijf kansen biedt aan mensen die een grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Waar andere bedrijven juist in deze moeilijke tijden niet altijd aandacht voor deze groep hebben, geeft Kringtex de kans om werkervaring op te doen en voor een aantal heeft dit zelfs geleid tot een vaste baan bij deze organisatie. Werkgevers in de zaal die deze werkzoekenden ook een warm hart toedragen, zullen zeker bij Kringtex te rade moeten gaan. Er is veel meer mogelijk dan u en ik denken.

Regionale Scholengemeenschap Enkhuizen

Deze organisatie is er in de afgelopen 10 jaar in geslaagd om een modern schoolsysteem van de grond te krijgen. De jury is van mening dat de school dit met zoveel betrokkenheid, visie en samenwerking doet dat de extreem lage verzuimcijfers hier wel eens uit te verklaren kunnen zijn.

Zorgcentrum Solis

Voor deze zorginstelling is verzuim een belangrijk vraagstuk rond gedrag. Samen met de medewerkers is Solis aan de slag gegaan om het verzuimgedrag bespreekbaar en veranderbaar te maken. Met veel succes. Niet alleen het verzuim is gedaald maar het welbevinden en de energie binnen de organisatie is naar het oordeel van de jury voelbaar toegenomen.

U ziet, alle genomineerden hebben het ons niet gemakkelijk gemaakt. Toch moesten we kiezen. Er is uiteindelijk 1 unanieme winnaar uit voortgekomen.

De Kroon op het Werkprijs 2009 gaat naar een organisatie:

- Waarover een jurylid uitriep: het is met 1 woord geweldig wat daar gebeurt.
- Het is een organisatie waar structuur, cultuur en de fysieke omgeving elkaar naadloos versterken.
- Waar medewerkers en het management een echte ondernemersgeest hebben ontwikkeld. Deze ondernemingsgeest is perfect ingedaald in de gehele organisatie. Iedereen is welkom input te leveren om de organisatie te versterken.
- Het is een organisatie die wat betreft beleid en resultaten met kop en schouders uitsteekt boven de collega's binnen dezelfde sector. Is eigenwijs, kiest voor vernieuwende wegen en neemt de tijd om deze handen en voeten te geven.
- Zorgt ervoor dat collega's bij elkaar betrokken zijn. Ze zijn open maar hebben ook geleerd om elkaar aan te spreken op ieders verantwoordelijkheid.
- Het is een organisatie die verzuim niet als een medisch probleem ziet. Maar primair vanuit een arbeidskundige kijk benadert.
- Opvallend is dat de organisatie nauwelijks tot geen psychisch verzuim kent en zich onderscheidt met een indrukwekkend laag ziekteverzuim.

Kortom deze organisatie is een schoolvoorbeeld van het gedachtegoed van Kroon op het Werk!

De Kroon op het Werkprijs 2009 gaat naar: De Regionale Scholengemeenschap Enkhuizen.